






























































Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>„Greendoing“ statt „Greenwashing“: nachhaltiges Denken und Handeln ist ein wahrnehmbares und messbares Alleinstellungsmerkmal der UW/H.</i>				
Umsetzung, Tracking und Fortführung der Ziele und Maßnahmen der Sustainable Development Roadmap	2022 ff.	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Die Roadmap wird kontinuierlich mit den verantwortlichen Bereichen und deren Leitungen überprüft. Umsetzung der Maßnahmen wird getrackt. Einzelne Maßnahmen liegen nicht im Plan. Das Ambitionsniveau sowie die Ausrichtung am Leitbild variieren und müssen im weiteren Verlauf überprüft und ggf. angepasst/ergänzt werden.
Aufbau eines Nachhaltigkeitsberichts	12/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
Evaluation und Umsetzung der Maßnahmen zur Erreichung von Klimaneutralität am Wittener Hauptstandort	12/2024	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Eine Machbarkeitsstudie ist erstellt und ausgewertet worden. Mögliche Wege zur Klimaneutralität mit den dafür notwendigen Maßnahmen sind erarbeitet und liegen vor. Die Umsetzung entscheidender Maßnahmen mit großer Wirkung (z. B. Photovoltaik auf dem Hauptgebäude) hängt von der Zustimmung des Architekten ab. Erste Gespräche wurden geführt, bisher ohne Erfolg. Dies erschwert eine autarke und langfristig günstige Energieversorgung der UW/H; ein Anstieg der Kosten bei Umsetzung der Maßnahme an anderen Orten ist zu erwarten. Eine wesentliche Reduktion (ca. 50 % des Gasbedarfs) kann durch den Einbau einer Luft-Wärmepumpe erzielt werden. Hierfür und für eine umfangreiche LED-Umrüstung sind Investitionen erforderlich. Eine Verzögerung der Umsetzung kann nicht ausgeschlossen werden.
<i>Die UW/H ist ein anerkannt modellhafter Ort für die Entwicklung und Anwendung innovativer Lernformen.</i>				
Erarbeitung und Umsetzung einer Strategie "Digitales Lernen": Formate, Methoden, Technik	06/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Erste abgestimmte Themensammlung liegt vor und wird noch aus der WiGe ergänzt. Es folgt eine Priorisierung und Operationalisierung der Ideen. Umsetzung bis 12/2023 erwartet.
Aufbau und Vernetzung einer Didaktikakademie	12/2022	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	Ein stetiges Workshop-Programm liegt vor. Einige Workshops sind LAMA akkreditiert. Die UW/H ist (leitendes) Mitglied des Netzwerkes Hochschuldidaktik NRW.









Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
Einbezug der Didaktikakademie ins Onboarding	12/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Wiss. MA und Professor:innen sollen vierteljährlich begrüßt und mit der Wittener Didaktik vertraut gemacht werden.
Ausformulierung von Mindestanforderungen für Wittener Didaktik inkl. eDidaktik	06/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Das Leitbild "Lernen und Lehren an der UW/H" wird hinsichtlich BNE und digitalem Lernen aktualisiert. Hierzu muss die Strategie "Digitale Lehre" vorliegen. Umsetzung bis 12/2023 erwartet.
Einrichtung eines Qualitätsmanagementsystems (KPI-Entwicklung, Erhebung, Auswertung und Steuerung) für Lehrveranstaltungen	06/2024	 in Bearbeitung	 keine Probleme	KPIs wurden entwickelt und in den Gremien vorgestellt. Erhebung und Einsatz wird z. Zt. vorbereitet.
Ausrichtung eines jährlichen fakultätsübergreifenden Tags der Lehre	12/2022	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	Der erste Tag der Lehre fand im WiSe 2022/2023 statt. Der nächste Tag der Lehre ist für das WiSe 2023/2024 in Vorbereitung.
Etablierung eines Open-Access-Mediums zur Publikation innovativer Lehr-Lernszenarien (Zenodo)	12/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Mit "Witten Didactics" ( <a href="https://zenodo.org/communities/wittendidactics/about/">https://zenodo.org/communities/wittendidactics/about/</a> ) liegt eine Open Access Ressource vor. Ein strukturiertes Formular zur Beschreibung von Best Practice und Lessons Learned steht Interessierten zur Verfügung.
<i>Starke Ausprägung der intrinsischen Lernmotivation.</i>				
Entwicklung und Einführung alternativer Prüfungsformen; Weiterentwicklung bestehender Formate	12/2023	 in Bearbeitung	 umsetzungsgefährdende Probleme	Aufgrund des aktuell hohen Arbeitsaufwands in den Studiendekanaten (z. B. Moses, (Re-)Akkreditierungen, Aufwuchs der Studierendenzahlen) erfährt das Thema nicht die notwendige Priorisierung für eine planmäßige Umsetzung. Durch ChatGPT findet aktuell eine Neubewertung von "At-Home-Exams" (z. B. Hausarbeiten, 24-Stunden-Klausuren, Open-Book-Klausuren) statt.
Etablierung einer Kultur und Erhöhen des Anteils von Feedback statt Noten	12/2023	 in Bearbeitung	 umsetzungsgefährdende Probleme	Umsetzungsschwierigkeiten in den stark reglementierten Studiengängen (StEx)
<i>Möglichkeiten für eine Systemakkreditierung sind geklärt.</i>				
Durchführung eines Vorprojekts zur Klärung der notwendigen Ressourcen (Personal, Zeit, Geld) sowie des Return on Investment	09/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Fast alle Prozesse an der UW/H müssen dokumentiert werden. Dies sollte auch außerhalb einer Systemakkreditierung geschehen, sodass diese zum Abschluss stattfinden könnte.









Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Integratives und interdisziplinäres Lernen inklusive des Stufu ist gestärkt.</i>				
Im ersten Schritt Erstellung eines Konzepts	09/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Eine Berücksichtigung interdisziplinären Lernens findet in fast allen Studiengängen statt. Im Studium fundamentale stehen Reformen an, die Transparenz und Akzeptanz steigern werden.
<i>Die UW/H ist in der Stadt Witten präserter.</i>				
Ausloten der Entwicklungsmöglichkeiten der Innenstadt gemeinsam mit der Stadt Witten	2022 ff.	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
Dialog und Prüfung mit der Stadt Witten und ggf. weiteren Partner:innen bzgl. Nutzung von Gebäuden im Zentrum	12/2022	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	Die Prüfung hat ergeben, dass keine zusätzliche Nutzung von Gebäuden im Zentrum zz. notwendig und angestrebt ist.
<i>Forschung findet fakultätsübergreifend statt.</i>				
Bildung einer AG Forschung mit den Prodekan:innen für Forschung beider Fakultäten und des WittenLab, die überfakultäre Forschung fördert	01/2023	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	Der JF der Forschungsdekan:innen findet regelmäßig statt. Wichtige Themen werden fakultätsübergreifend besprochen. Es gibt in allen 3 Fakultäten/StuFu neue Forschungsdekane.
Ein Tag der Forschung wird universitätsweit ausgerichtet, um die Vernetzung zu stärken.	12/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Themen/Ideen sind vorhanden. Termin steht fest und wurde bereits angekündigt.
Einführung einer neuen Publikationsdatenbank	01/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Fast alle Vorbedingungen trotz schwieriger Rahmenbedingungen (keine zusätzl. Ressourcen) geleistet. Start Roll-out in Q3/2023
<i>Ein Raum für einen lebhaften, interdisziplinären Diskurs zu Forschung und Wissenschaftlichkeit an der UW/H ist etabliert.</i>				
Entwicklung von Formaten (Diskussionsrunden, Weiterbildungen etc.) in Kooperation mit Stufu und AG Forschungsdekan:innen	10/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Der Austausch mit der StuFu-Leitung läuft und erste Veranstaltungen finden seit SoSe 2023 statt.
<i>UW/H ist Mitglied der Deutschen Forschungsgemeinschaft.</i>				
Überprüfung der Voraussetzungen	12/2022	 in Bearbeitung	 umsetzungsgefährdende Probleme	Neben den wiss. Leistungen fehlt noch Infrastruktur, wie z. B. FDM, welches nun in 2023 begonnen wird.
Bereitstellung einer Dateninfrastruktur	12/2023	 in Bearbeitung	 umsetzungsgefährdende Probleme	Neben dem FDM müssen weitere strukturelle sowie inhaltliche Merkmale erfüllt werden. Eine DFG-Antragsfähigkeit bis Ende 2023 ist unwahrscheinlich.

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Forschung ist anhand von Kennzahlen messbar und wird regelmäßig evaluiert.</i>				
Etablierung eines Forschungsberichtswesens basierend auf wenigen, relevanten Kennzahlen	06/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Allseits gewünscht, Basis ist geschaffen.
<i>Unsere Lernräume sind einladend, funktional und „hybridfähig“.</i>				
Ausstattung des überwiegenden Teils der Lernräume mit W-LAN und fest installierter oder mobiler digitaler Lehrtechnik	12/2022	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	Durch die Strategie "Digitale Lehre an der UW/H" muss festgelegt werden, ob eine solche Ausstattung überhaupt relevant ist. Die Ressourcen für vollständige Hybridfähigkeit außerhalb von Notfallsituationen (Pandemie) sind nicht flächendeckend vorhanden, müssen dies ggf. auch nicht sein. Daher bedarf es einer Neubewertung, die durch die Strategie "Digitale Lehre" erfolgt, welche in den HEP 23-26 aufgenommen werden muss. Eine "Basis-Hybridfähigkeit" ist durch die Anschaffung von Konferenztafeln und Ausstattung einzelner Räume mit Hybridtechnik hergestellt worden.
<i>Weiterentwicklung des auf mehreren Säulen basierenden Finanzierungsmodells im Hinblick auf Sicherheit, Konstanz und gesellschaftliche Akzeptanz, um nachhaltig finanzielle Unabhängigkeit und Gestaltungsfreiheit zu erhalten.</i>				
Prüfung einer Mitarbeitendenbeteiligung an der UW/H	12/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Die Diskussion im Gesellschafter:innenkreis ist ausstehend. Soll im GV-Kreis weiter besprochen werden und eine Position entwickelt werden. Austausch mit GF folgend.
Prüfung einer Alumnibeteiligung an der UW/H	12/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Die Abstimmung der unterschiedlichen Akteure ist geplant und muss noch erfolgen.
<i>Ausbau der nicht-monetären und monetären Attraktivität als Arbeitgeberin.</i>				
Beschreiben, Verhandeln und Umsetzen benchmarkfähiger Rahmenbedingungen für flexibles Arbeiten bzgl. Arbeitsort und -zeit	12/2022	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	BV Mobiles Arbeiten
Analyse/Entwicklung und Einführung sozialer Aspekte/Komponenten bei Kosten, Beiträgen und Arbeitgebendenleistungen	09/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Erste Maßnahmen sind umgesetzt: gestaffelte Parkgebühren, abgestufte Gehaltserhöhung









Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Die Universität ist ein Equal Opportunity Employer.</i>				
Prüfung der PA-Prozesse auf strukturelle Benachteiligung	2022 ff.	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Das Thema ist an P-Leiter und AG Chancengleichheit adressiert. Zeitleiste ist zu erstellen und mit Präsidium abzustimmen.
Nachweis einer „Equal Pay Policy“ durch transparente Vergleiche innerhalb von Statusgruppen	12/2022	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Erste Unterlage dazu wurde im Präsidium vorgestellt und diskutiert. Zeitlicher Verzug um ca. 6 Monate
<i>Professionalisierung der betrieblichen Weiterbildung und Personalentwicklung zur Unterstützung individueller und organisationaler Veränderungsprozesse.</i>				
Ausrichtung und Ausbau betrieblicher Weiterbildungsangebote auf Basis des UW/H-Leitbilds	2022 ff.	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Das Gespräch mit WB-Kolleg:innen ist ausstehend. Konzept zu universitätsweitem WB-Ansatz und Themen als Maßnahme soll in HEP 23-26 konkret aufgenommen werden.
Einführung strukturierter Personalentwicklungsinstrumente für Führungskräfte und Mitarbeitende zur systematischen Begleitung und Gestaltung individueller Entwicklungspfade	2023 ff.	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Einzelne Instrumente sind vorhanden. Andere, wie z. B. der Leitfaden für MA-Gespräche/Entwicklungsgespräche, sind im Grunde vorhanden. Über deren Einsatz ist in der Vergangenheit keine Einigung mit BR erzielt worden. Eine erneute Behandlung und gemeinsame Erarbeitung wird empfohlen und angestrebt.
<i>Wer an der UW/H studiert (hat), ist digital kompetent.</i>				
Erarbeitung eines UW/H-Verständnisses „Digitale Kompetenz“	12/2022	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	Vorgaben durch EU DigComp2.1. Verschiedene Arbeitsgruppen sind an dem Thema "Digital Literacy" tätig. Dies ermöglicht eine gemeinsame Definition der essentiellen Kompetenzen.
Entwicklung von Formaten für Studierende zum Auf- und Ausbau digitaler Kompetenz – fachspezifisch und übergreifend	2023 ff.	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Die Entwicklung eine WBT (Moodle-Kurs) zu "Digital Literacy", das in oder vor dem Studium absolviert werden kann, ist erfolgt.

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Fördern und Fordern des Aufbaus digitaler Kompetenz bei Mitarbeitenden.</i>				
Erarbeitung eines UW/H-Verständnisses "Digitale Kompetenz für MA"	12/2022	○ nicht begonnen	noch nicht gestartet	Konnte aufgrund zeitlicher Engpässe noch nicht angegangen werden.
Entwicklung von Formaten für Mitarbeitende zum Auf- und Ausbau digitaler Kompetenz	2023 ff.	○ nicht begonnen	noch nicht gestartet	Konnte aufgrund zeitlicher Engpässe noch nicht angegangen werden.
<i>Zielbild und Fahrplan für Digitalisierungsprojekte in Lehre, Forschung und Administration liegen vor.</i>				
Erstellung einer Roadmap von Digitalisierungsprojekten vom BIT gemeinsam mit den jeweiligen Bereichen aus Lehre, Forschung und Administration	03/2023	⚙️ in Bearbeitung	☹️ bewältigbare Probleme	Die Ergänzung der bisherigen Projekt- und Prioritätenliste der IT um fehlende Themen und Impulsformulierung für langfristige Trends steht noch aus.
Priorisierung und Umsetzung von Digitalisierungsprojekten in Abhängigkeit der zur Verfügung stehenden Mittel	2023 ff.	⚙️ in Bearbeitung	☹️ bewältigbare Probleme	Ohne eine wie auch immer geartete Roadmap kann nichts bewusst priorisiert und kein strategisches Ziel erreicht werden. Übernahme und Konkretisierung dieses Ziels in den HEP 23-26.
<i>Die UW/H lebt spürbar/messbar eine Kultur, die von Respekt, Toleranz und Integrität geprägt ist.</i>				
Erarbeitung eines Code of Conduct in einem partizipativen Prozess: Die UW/H verfügt über einen allen Mitgliedern der Universitätsgemeinschaft Orientierung gebenden und für alle gültigen Code of Conduct. Er beschreibt den Umgang miteinander und ist insofern mehr als eine Regel, gegen die nicht verstoßen werden darf.	12/2023	○ nicht begonnen	noch nicht gestartet	
Entwicklung eines Tools zur longitudinalen Erfassung der „Organisationskultur“ bei Mitarbeitenden und Studierenden	06/2024	○ nicht begonnen	noch nicht gestartet	
<i>Die UW/H ist ein chancengleicher und diskriminierungsfreier Ort.</i>				
Das UW/H-Gender-Diversity-Ziel eines Anteils von 30 % Frauen am Professorium ist auf Fakultäts-/Departmentebene heruntergebrochen und wird regelmäßig reportet.	06/2023	⚙️ in Bearbeitung	😊 keine Probleme	Die Ziele sind in den Fak.-Entwicklungsplänen auf Fak.-Ebene heruntergebrochen. Fortsetzung/Übernahme in neuen HEP 23-26.
Einrichtung einer „AG Chancengleichheit“ zur Überprüfung und Verbesserung bestehender Prozesse und Praktiken (z. B. Auswahlverfahren) bzgl. Chancengleichheit	12/2022	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	Die Einrichtung hat stattgefunden, AG arbeitet.
Einrichten/Kommunizieren von Beratungs- und Unterstützungsstellen für Mitarbeitende und Studierende	12/2022	✓ abgeschlossen	☹️ bewältigbare Probleme	Eine Übersicht ist im Intranet hinterlegt. Eine Integration in das digitale Hinweisgebendensystem wäre sinnvoll.









Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
Aufbau eines digitalen Hinweisgebersystems mit anonymer Meldefunktion	06/2023	 in Bearbeitung	 umsetzungsgefährdende Probleme	Die Zustimmung des BR ist weiterhin ausstehend. Ggf. muss eine alternative Umsetzung erwogen werden, falls ein digitales Hinweisgebendensystem nicht für Mitarbeitende eingeführt werden kann.
Planung und Durchführung von Sensibilisierungsformaten zu inklusivem, tolerantem Verhalten zur Vermeidung von Belästigung/Diskriminierung	2022 ff.	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
<i>Pflegen unserer Identität als Universitätsgemeinschaft.</i>				
Ausrichten sowie Evaluieren und Weiterentwickeln universitätsweiter Begegnungen, wie z. B. Willkommensfeier, Jubiläen, Sommerfest, Examens- und Immatrikulationsfeiern	12/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Feste werden (wieder) in Präsenz ausgerichtet. Eine grundlegende Überprüfung i. S. von Weiterentwicklungspotentialen hat noch nicht stattgefunden. Eine Liste der Feste und Veranstaltungen inkl. der für sie verantwortlichen Stellen wird erstellt.
Schaffen und Durchführen transparenter und partizipativer Formate zur Weiterentwicklung der Universität (Dialogforen, Leitbildprozess etc.)	12/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Bisher haben stattgefunden: Leitbild, Claimentwicklung, Dialograum. Ein Konzept zur Systematisierung liegt zur Diskussion im Präsidium vor.













Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Die WiGe-Fakultät hat ihr Leitbild für die Lehre weiterentwickelt, 2021 im Fakultätsrat verabschiedet und in Folge darauf hingewirkt, dass dieses 2022 als Leitbild der Universität durch den Senat verabschiedet wurde. Über externe Rankings, interne Evaluation und eigene Befragungen zur Qualität der Lehre konnte in den ersten beiden Jahren der WiGe eine gute Erfüllung des Leitbilds für Lehren und Lernen festgestellt werden. Dieses hohe Niveau soll aufrechterhalten werden.</i>				
Weiterhin wird jedes Jahr ein Tag der Lehre stattfinden, ab 2023 jedoch nur noch universitätsweit und gemeinsam mit der Fakultät für Gesundheit und dem WittenLab. Kooperation mit Nachbarfakultät und WittenLab, s. unten	10/2023 ff.	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
Die Fakultät baut ihre Stärke der innovativen Prüfungsformate weiter aus. 2024 sind klassische Klausuren die Ausnahme und umfassen weniger als 10% der Prüfungsleistungen.	10/2024	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Durch ChatGPT hat sich die Prüfungswelt verändert. Dieses Ziel muss daher angepasst werden. Ziel ist weiterhin kreative, kompetenzorientierte Prüfungsformen.
<i>Seit Reakkreditierung der Bachelorprogramme ist jede Modulbeschreibung mit den Principles for Responsible Management Education (PRME) verknüpft. Zur Stärkung des Profils wird im B. Sc. Management ab Herbst 2022 eine Vertiefung „Nachhaltiges Wirtschaften“ angeboten. Diese Ausrichtung der Fakultät auf Verantwortungsbewusstsein und Gestaltungsfreude für gesellschaftliche Entwicklung soll 2023 und danach für alle Studiengänge der Fakultät weiter fortgeführt und ausgebaut werden.</i>				
Thematisierung der Verknüpfung zu den SDG der Agenda 2030 in jeder Lehrveranstaltung anlässlich des „International Day of Education“.	01/2023-12/2025	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Kernkurse mit Verknüpfung zu den SDG der Agenda 2030 definieren.
Die Verbindung zu den PRME wird auch bei der Reakkreditierung der Masterstudiengänge sowie für Module neuer Studienabschlüsse umgesetzt.	01/2023-12/2025	 in Bearbeitung	 keine Probleme	In den Bachelorprogrammen bereits berücksichtigt; bei der Master(re)akkreditierung im Plan.




















Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Die Fakultät wird sich verstärkt als Anbieter von Premiumprodukten positionieren und Merkmale aufbauen, die nicht leicht kopiert werden können.</i>				
Durch Tutorien für alle Pflichtkurse, zusätzliche Beratungsangebote und ein umfassendes Mentoring positioniert sich die Fakultät am Markt sichtbar als Premiumanbieter. Um dies zu erreichen, werden studiengangsverantwortliche Professor:innen ab 2023 durch wissenschaftliche Mitarbeit für jeden Studiengang (0,5-1 VZÄ) unterstützt. Mittelzuweisung durch Präsidium erforderlich, s. unten	10/2023 ff.	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Es wird geprüft, bei welchen Pflichtveranstaltungen ein Tutorium sinnvoll ist und ob genug Studierende als Tutor:innen gefunden werden können.
<i>Das von der Fakultät geplante Baukastensystem sieht vor, dass die Anzahl der angebotenen Studienprogramme deutlich erhöht wird, wobei die Programme einer Qualifizierungsstufe (zunächst Bachelor) eine gemeinsame Orientierungsphase teilen, aber im weiteren Verlauf thematische Fokussierungen vorsehen, die im Abschluss benannt werden. Die Studierenden können dadurch in den ersten Semestern relativ problemlos zwischen Programmen wechseln und müssen sich noch nicht direkt zu Anfang ihres Studiums auf einen bestimmten Abschluss festlegen. Die Fakultät setzt das Baukastensystem für den Bachelor um.</i>				
In gemeinsamer Anstrengung werden zum Herbst 2023 vier neue Bachelor-Studiengänge im neuen Baukastensystem Wirtschaft und Gesellschaft entwickelt, akkreditiert und an den Markt gebracht werden: - Social Data Science - Wirtschaft und Recht - Wirtschaft und Psychologie - Sustainability and Just Transformation		 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Drei neue Bachelor-Studiengänge wurden zur Akkreditierung eingereicht. Der Studiengang "Management & Psychologie" wurde vom Präsidium nicht unterstützt.
Die Projektplanung mit Meilensteinen wird umgesetzt, sodass der Baukasten mit sechs Studiengängen im Oktober 2023 an den Start gehen kann.	10/2023-12/2025	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Baukasten mit fünf Studiengängen (s.o.)
Das Baukastensystem wird in den ersten Jahren kontinuierlich weiterentwickelt. Kooperationsprojekt: gemeinsam mit dem Präsidium (Koordinierungsausschuss) mit Unterstützung aus den zentralen Abteilungen (vor allem Marketing, aber auch QM, BIT, Studierendensekretariat), durch Mittelzuweisung für Wachstum, außerdem unter Einbezug von internen und externen Partnerschaften (Department für Psychologie, evtl. Fraunhofer Institut oder Code University), s. unten	10/2023-12/2025	 nicht begonnen	 noch nicht gestartet	





Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Inhaltlich fokussiert sich die Fakultät damit zugleich auf Transformationskompetenzen, die Studierende auf nicht-routinemäßige kognitive und interpersonelle Aufgaben in einer sich rasch verändernden Wirtschaft und Gesellschaft vorbereiten. Transformationskompetenzen werden ein USP der WiGe-Studiengänge.</i>				
Transformationskompetenzen werden in der Fakultät in verschiedenen Gremien diskutiert, formuliert, zusammengeführt und 2023 als Grundlage für die Weiterentwicklung aller Studienprogramme verabschiedet.	12/2023 ff.	○ nicht begonnen	noch nicht gestartet	
Sie werden regelmäßig überprüft und weiterentwickelt.	12/2023 ff.	○ nicht begonnen	noch nicht gestartet	
<i>Die Fakultät berücksichtigt den Wunsch und Bedarf nach individualisierten und spezifischen Bildungsangeboten und entwickelt Nano-Degrees als innovative Ergänzung ihrer Studiengänge.</i>				
Die Fakultät entwickelt ein Konzept für Nano-Degrees, die aus bestehenden Studienprogrammen zu Paketen geschnürt werden und ein lebenslanges Lernen fördern und dokumentieren.	12/2024-2025	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	Nano-Degrees sind konzipiert - aber nicht, wie ursprünglich geplant, als kostenpflichtige Weiterbildungsangebote.
Kooperation mit Präsidium/Geschäftsführung/SG für die Umsetzung des Konzepts erforderlich, s. unten.	12/2024-2025	⚙️ in Bearbeitung	😐 bewältigbare Probleme	
<i>Die WiGe-Fakultät wird auch künftig die Vielfalt an studentischen und wissenschaftlichen Projekten, Initiativen, Konferenzen, Forschungstransferveranstaltungen und Gremienbeteiligung fördern. Ziel ist eine Fakultät mit besonders umfangreichen Partizipationsmöglichkeiten.</i>				
In einem jährlichen Bericht dokumentiert die WiGe-Fakultät die Vielfalt der Aktivitäten ihrer Mitglieder.	10/2023 ff.	○ nicht begonnen	😐 bewältigbare Probleme	Einführung eines einheitlichen internen Berichtswesens
Zur besseren Sichtbarkeit der curricularen Gestaltungsmöglichkeit in allen WiGe-Studiengängen soll 2022/23 eine jährliche Auszeichnung für ein besonders gutes IPS (Independent Project/Study) ins Leben gerufen werden.	10/2023 ff.	○ nicht begonnen	noch nicht gestartet	







Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>In 2023 entwickelt die WiGe-Fakultät ihren gesellschaftlichen Beitrag zum Transfer zwischen Theorie und Praxis (durch ihre Lehrstühle, Institute und Zentren) weiter und macht ihn sichtbarer.</i>				
Die Außendarstellung der Fakultät wird auf der Homepage um eine neue Kategorie „WiGe wirkt“ (AT) erweitert. Hier werden künftig Beiträge der Fakultätsmitglieder zum Theorie-Praxis-Transfer und zur Debatte der gesellschaftlichen Fragen unserer Zeit allgemeinverständlich kommuniziert. Die Inhalte können auch für andere (z. B. Social Media) Kanäle der Universität genutzt werden.	12/2023 ff.	 in Bearbeitung	 umsetzungsgefährdende Probleme	Abhängig von personellen Ressourcen: Dekanat hat das Projekt begonnen und einen ersten Prototypen erstellt. Durch Wechsel im Personal des Dekanats, wird das Projekt aktuell nicht weiterverfolgt.
<i>Die Fakultät will ihre strategische Ausrichtung inhaltlich und personell weiter stärken. Neubesetzungen berücksichtigen das Leitbild der nachhaltigen Gesellschaftsentwicklung und adressieren verstärkt Gleichstellung und Internationalisierung.</i>				
Zur Stärkung der Profilbildung der Fakultät auch in der Außendarstellung werden WiGe-Professor:innen gebeten, ihre Fakultätshomepage um Publikationen zu ergänzen und ggf. eine Verbindung ihrer Themen mit den SDG sichtbar zu machen.	12/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Die neue Publikationsdatenbank muss sinnvoll verknüpft werden.
Weiterentwicklung der strategischen Ausrichtung der WiGe-Fakultät sowie der MUT- und PPÖ-Forschung in den Departments.	12/2023	 nicht begonnen	noch nicht gestartet	tbd; Fokus auf Fakultät
<i>Während Studierende immer im Mittelpunkt der Fakultät stehen, braucht Forschung als konstituierend für die Fakultät besondere Stärkung und Wertschätzung. Die Fakultät forscht und publiziert wirksam zu wirtschaftlichem, technischem und sozialem Wandel in Organisationen und Gesellschaft wie auch zu den Auswirkungen auf Wachstum, Wohlstand und Verteilung.</i>				
Verstärkte Nutzung von Open Access-Publikationen als Möglichkeit der Verbreitung von Forschungsergebnissen und Schaffen eines Zugangs für den wissenschaftlichen Nachwuchs. In 2023 wird die WiGe-Fakultät ein leistungsförderndes Verfahren zur Vergabe der dafür neu geplanten Mittel entwickeln. Kooperation mit Präsidium/Geschäftsführung für Open Access-Publikationsmittel, s. unten.	12/2023	 nicht begonnen	noch nicht gestartet	Ziel muss genauer formuliert und ggf. in verschiedene Ziele differenziert werden.
Die WiGe-Fakultät macht ihre bestehenden Forschungsschwerpunkte besser sichtbar und wird sie systematisch durch Kooperationen stärken.	12/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Die Fakultät fördert verstärkt den wissenschaftlichen Nachwuchs.</i>				
Verabschiedung des Promotionsprogramms und offizieller Beginn	10/2022	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
Analog zu Graduiertenkollegs in der Fakultät für Gesundheit wird die WiGe-Fakultät eine wissenschaftlich erfahrene hauptamtliche Leitung und Methodenberatung, (teil-) finanziert über die Beiträge externer Doktorand:innen, für das Promotionsprogramm, einsetzen.	12/2023	 nicht begonnen	 umsetzungsgefährdende Probleme	abhängig von Ressourcen
<i>Die Studierendenzahlen werden bis 2025 verdoppelt.</i>				
In 2023 bringt die Fakultät vier neue Studienprogramme an den Start: - „Social Data Science“ - „Wirtschaft und Recht“ - „Wirtschaft und Psychologie“ - „Sustainability and Just Transformation“ alles AT.	10/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	s.o.: drei neue Studienprogramme
Die Fakultät will künftig aus ihren Studiengängen eigene Bildungsangebote in Form von Nano-Degrees entwickeln und die Einnahmen zur Stärkung der WiGe-Forschung und für den Aufbau neuer Schwerpunkte nutzen. Ein Konzept dafür soll bis 2023 entwickelt werden.	12/2023	 in Bearbeitung	 umsetzungsgefährdende Probleme	Auf Wunsch des Präsidiums sollen Nano-Degrees innerhalb der Studiengänge kostenfrei angeboten werden. Die Verwertung als eigene Bildungsangebote mit eigenen Preisen ist damit vorerst nicht möglich.
<i>Die Fakultät möchte sich als Arbeitgeberin verbessern. Hierzu wurden im Gründungsjahr Herausforderungen im Hinblick auf gute Arbeit in einer akademischen Einrichtung identifiziert und zwei davon mit ersten Maßnahmen adressiert: den sehr geringen Anteil an Professorinnen (&lt; 10 %) und das Fehlen einer strukturierten Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses.</i>				
Zur Förderung von Karrieren in der Wissenschaft wird die Fakultät Juniorprofessuren nur noch mit Tenure-Track ausschreiben und bei bestehenden Juniorprofessuren eine Verstetigung prüfen.	2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Einzelfallprüfung findet statt.
Die Fakultät wird den Anteil an Professorinnen bis 2025 auf 25 % erhöhen und dieses Ziel in den laufenden und geplanten Berufungsverfahren jeweils berücksichtigen.	12/2025	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Nur begrenzt planbar, das Ziel wird jedoch in allen Berufungsverfahren berücksichtigt.











Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Die Erfahrungen aus der digitalen Arbeit des letzten Jahres werden evaluiert, diese werden hierzu u. a. in Gremien aufgearbeitet.</i>				
Ein Reporting für die Fakultät wird 2022 aufgebaut und ab 2023 auch mit Visualisierung der zentralen Indikatoren als Dashboard zur Verfügung stehen.	2022/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Für Bewerbungszahlen teilweise umgesetzt; weitere Entwicklung abhängig von Ressourcen.
<i>In 2022 sollen Kultur und Identität der Fakultät verstärkt in allen Gruppen und Gremien diskutiert werden. Ziel ist eine Situation, in der Fakultätsmitglieder nach innen kontinuierlich für Verbesserung eintreten und ihren Beitrag dazu leisten, während nach außen ihre Verbundenheit mit unserer Organisation und unseren Werten spürbar wird, sodass sie Botschafter:innen der Universität, der Fakultät und ihrer jeweiligen Studiengänge oder Forschungsvorhaben sind.</i>				
Fortsetzung der lebendigen Auseinandersetzungen (idealerweise mindestens teilweise auch wieder in Präsenz) zu den Werten, die die Fakultät prägen sollen.	2022/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Gremienarbeit und Diskussionen sind inzwischen wieder lebhaft und in Präsenz.
<i>Die Ausrichtung der Fakultät auf Verantwortungsbewusstsein und Gestaltungsfreude für gesellschaftliche Entwicklung wird in 2022 und 2023 für alle Studiengänge der Fakultät weiter fortgeführt und ausgebaut.</i>				
Die Fakultät gewinnt mindestens eine:n externe:n wissenschaftliche:n Partner:in für jeden geplanten neuen Studiengang im Rahmen des Baukastensystems mit entsprechender Expertise für eine institutionelle Kooperation, bindet diese:n vertraglich und bezieht sie/ihn in die weitere Entwicklung des neuen Schwerpunkts ein.	10/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Aufbau institutioneller Kooperationen braucht Zeit.
Für den PPÖ-Bachelor wird über die Ausschreibung von Independent Projects and Studies eine Kooperation mit der Stadt Witten zur Agenda 2030 aufgebaut.	2022/2023	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	









Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Für den Erfolg der Studienprogramme muss sich die Fakultät verstärkt als Anbieter von Premiumprodukten positionieren und Merkmale aufbauen, die nicht leicht kopiert werden können, z. B. durch Implementierung des geplanten Baukastensystems, inhaltliche Fokussierung der Fakultät auf Transformationskompetenzen, die Studierende auf nicht-routinemäßige kognitive und interpersonelle Aufgaben in einer sich rasch verändernden Wirtschaft und Gesellschaft vorbereiten.</i>				
In 2023 bringt die Fakultät vier neue Studienprogramme an den Start: - „Social Data Science“ - „Wirtschaft und Recht“ - „Wirtschaft und Psychologie“ - „Sustainability and Just Transformation“ alles AT.	10/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	s.o.: drei neue Studienprogramme
Für die Vorbereitung jedes neuen Programms investiert die Universität in eine Stelle wissenschaftlicher Mitarbeit.	01/2023	 nicht begonnen	 umsetzungsgefährdende Probleme	Keine Stellen geplant.
<i>Die WiGe-Fakultät wird auch künftig die Vielfalt an studentischen und wissenschaftlichen Projekten, Initiativen, Konferenzen, Forschungstransferveranstaltungen und Gremienbeteiligung fördern und sich so weiterhin als eine Fakultät mit besonders umfangreichen Partizipationsmöglichkeiten hervortun.</i>				
Gemeinsam mit der Abteilung für Kommunikation und Marketing sollen Kommunikationsmaßnahmen zur Initiativkraft der WiGe-Mitglieder entwickelt und umgesetzt werden.	04/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Zusammenarbeit mit Marketingabteilung neu gestartet - intensiv und vertrauensvoll
<i>Die WiGe-Fakultät fördert unternehmerisches Denken und Handeln aller ihrer Mitglieder weiter.</i>				
Die Fakultät entwickelt die Kooperation mit dem EZW durch gemeinsame Tagungsprojekte, Lehrformate und Ideenwettbewerbe weiter.	04/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Mit einzelnen Kolleg:innen werden gerade konkrete Kooperationen erarbeitet; ein neues Lehrformat wird eigenständig entwickelt ("Gründer:innen im Praktikum").
Die Fakultät will in Zusammenarbeit mit der Personalabteilung der Universität und in Kooperation mit dem EZW einen universitätsweit gültigen Ausgründungsprozess entwickeln.	04/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Zukunft des EZW ist klärungsbedürftig.










Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Die Erfahrungen aus der digitalen Arbeit des letzten Jahres werden evaluiert.</i>				
Mehrstufige Erfassung der administrativen Kernprozesse in der Fakultät mit Priorisierung der relevanten Prozesse des Baukastensystems und Digitalisierung durch die zentralen Dienste	2022/2023	<input type="radio"/> nicht begonnen	noch nicht gestartet	Erster Schritt durch Einführung eines CRM in 2023 für den Bereich "Bewerbung" erfolgt zentral.
<i>Aufbau und Entwicklung von Kooperationen mit Partner:innen innerhalb der Fakultät, der Universität und über die Grenzen der Universität hinaus</i>				
Für die erfolgreiche Einwerbung von Forschungsdrittmitteln soll gemeinsam mit der Vizepräsidentin für Forschung ein transparentes Verfahren für monetäre und/oder nicht-monetäre Incentives entwickelt werden und zum Einsatz kommen.	12/2023	<input type="radio"/> nicht begonnen	noch nicht gestartet	
Projektmitarbeitende auf Forschungsdrittmittelstellen werden räumlich in die Fakultät integriert.	ab sofort	<input type="radio"/> nicht begonnen	 umsetzungsgefährdende Probleme	Drittmittel für Anmietung eines anderen Gebäudes wurden eingeworben.
Die Einwerbung von Forschungsdrittmitteln soll attraktiver werden. In diesem Sinne werden der Prozess der Antragstellung in Zusammenarbeit mit der Abteilung für Forschungsförderung schlanker gestaltet und Bearbeitungszeiten verkürzt.	01/2023	<input type="radio"/> nicht begonnen	noch nicht gestartet	
<i>Künftig wird die Zusammenarbeit in Teams und zwischen Teams in der Fakultät erleichtert werden. Wir werden WiGe-Gemeinschaften einführen und einen strategischen Rahmen für mobiles Arbeiten für die Fakultät schaffen.</i>				
Das bestehende WiGe-Raumkonzept, welches einen elementaren Baustein für das zukünftige Lernen und Lehren innerhalb der WiGe darstellt, wird um zusätzliche Räume für Austausch erweitert und detailliert, vor allem aber mit Unterstützung der zentralen Raumplanung systematisch umgesetzt.	ab sofort	<input type="radio"/> nicht begonnen	noch nicht gestartet	
Die Fakultät stellt sich als Pilot-bereich für die Entwicklung einer universitätsweiten Strategie für mobiles Arbeiten zur Verfügung.	01/2023	<input type="radio"/> nicht begonnen	 umsetzungsgefährdende Probleme	Ziel hat sich überlebt. Universität hat Richtlinie für mobiles Arbeiten erlassen.
<i>Die Fakultät wird die Studierendenzahlen bis 2025 verdoppeln.</i>				
In 2023 werden weitere neue Studienangebote in Kooperation mit dem Department für Psychologie geprüft und umgesetzt.	12/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Neuaufnahme der Gespräche mit der Psychologie in 2023



















Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Die Fakultät wird sich als Arbeitgeberin verbessern. Hierzu wurden im Gründungsjahr Herausforderungen im Hinblick auf gute Arbeit in einer akademischen Einrichtung identifiziert und zwei davon mit ersten Maßnahmen adressiert: den sehr geringen Anteil an Professorinnen (&lt; 10 %) und das Fehlen einer strukturierten Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses.</i>				
Die Fakultät setzt sich dafür ein, die Gehaltsdifferenz zwischen UW/H-Tarif für Budgetmitarbeitende und TV-L für Drittmittelbeschäftigte zu überwinden und wird sich an der Entwicklung von Lösungsvorschlägen für die Universität beteiligen.	ab sofort	 in Bearbeitung	 umsetzungsgefährdende Probleme	Budgetentwicklung; Entgeltgruppen müssen überprüft werden
<i>In 2022 werden Kultur und Identität der Fakultät verstärkt in allen Gruppen und Gremien diskutiert. Ziel ist eine Situation, in der Fakultätsmitglieder nach innen kontinuierlich für Verbesserung eintreten und ihren Beitrag dazu leisten, während nach außen ihre Verbundenheit mit unserer Organisation und unseren Werten spürbar wird, sodass sie Botschafter:innen der Universität, der Fakultät und ihrer jeweiligen Studiengänge oder Forschungsvorhaben sind.</i>				
Die Fakultät braucht für den regelmäßigen Austausch zu den Werten, die die Fakultät prägen sollen, Entwicklungsorte (s. o.) und erwartet verstärkt Anerkennung für ihre Gestaltungsarbeit und Leistungen sowie, trotz fehlender Vertretung im Präsidium, mehr Beteiligung an gesamtuniversitären Überlegungen.	ab sofort	 in Bearbeitung	 noch nicht gestartet	Ziel ist genauer zu definieren.
Regelmäßiger Austausch zwischen Präsidium und Fakultät, zweimal pro Semester, jeweils zu aktuellen Fragen, abwechselnd von Präsidium oder Fakultät vorbereitet und geleitet.	01/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Ziele nicht im Einklang mit aktuellen Entwicklungen - und dem Dekanatsteam








































Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Attraktives Stufu</i>				
Umbau Stufu: Problemlage analysieren, Lösungsvorschläge entwickeln und umsetzen	03/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Problemlagen wurden analysieren, anhand der Begleitforschung/Stufu-Umfrage: - Heterogenität - Vergleichbarkeit von Prüfungsleistungen (aktuell unterschiedlicher Workload) Das WL ist dazu mit den Fakultäten im Gespräch. Kollision mit Wochenendblöcken der WiGe wird reduziert. Angebot an ausreichenden englischsprachigen LV wird sichergestellt.
Daten aus der Alumni-Umfrage dazu nutzen	03/2023	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	Alumni-Umfrage (INCHER) Das WL hat die INCHER-Daten vom QM erhalten und gesichtet. Die Daten weisen auf positive Bewertungen des Stufus durch die Teilnehmenden der Umfrage hin.
<i>Laborcharakter des Stufu und die experimentelle Wissensvermittlung ausbauen</i>				
Experimentelle Lehr- und Lernformate entwickeln und erproben (z. B. stud. Projektformate, Formen der Teamarbeit)	03/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Im Bereich Service Learning werden aktuell neue Format im Bereich "Engagement" entwickelt. Zusätzlich sind neue Formate in Zusammenarbeit mit Studierenden (Initiativen) in Planung.
Studierende an der Ausgestaltung des Lehrangebotes, den Lehrformaten und den Prüfungsformaten im Austausch mit den Dozierenden grundlegend beteiligen	03/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Plattform "Stufu mitgestalten" wurde im SoSe 2022 eingerichtet. 10-15 Vorschläge wurden bereits eingereicht und davon werden zwei in der Lehre im WiSe 2022/23 berücksichtigt. Ähnliches zeichnet sich für das SoSe 2023 ab.
Bildungsphilosophische Seminare anbieten, um neue Perspektiven auf Bildung an Hochschulen für Studierende zu eröffnen	03/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Es ist in Planung, dass der philosophische Salon das Thema im SoSe 2023 behandelt.
<i>Kompetenzen der Dozierenden im Umgang mit heterogenen Lerngruppen verbessern</i>				
didaktische Fortbildungen entwickeln	01/2023	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	Zwei WMAs des WLs haben einen Didaktikworkshop zu den Themen Selbstverständnis in der Lehre und Umgang mit heterogenen Lerngruppen entwickelt und diesen im SoSe 2022 und WiSe 2022/23 jeweils einmal durchgeführt. Das Angebot wird verstetigt und fortan in jedem Semester durchgeführt.













Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Geistes- und kulturwissenschaftliche Grundhaltung verdeutlichen</i>				
Bedeutung der Geistes- und Kulturwissenschaften im öffentlichen Auftritt des WittenLab hervorheben	07/2022	 in Bearbeitung	 keine Probleme	<p>Ökonomischer und Philosophischer Salon im WiSe für Stud./MA/Wittener Bürger:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ein literarischer Salon ist für das SoSe 2023 in Planung (AL)</li> <li>- Grundhaltung auch im Profiltext verankert</li> <li>- Zur Stärkung dieses Themas ist die Besetzung der beiden Stellen Programmmanager:innen "Kritische Zeitgenossenschaft" &amp; "Reflexionsraum Wissenschaft" in Q1 2023 wichtig</li> </ul>
Öffentlichkeitswirksame Interventionen/Veranstaltungen zur Bedeutung von Kunst, Philosophie, Musik etc. für die Gesellschaft	01/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	<p>"Mozarts MusicLab - Raumkonzert" 13.11.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Filmvorführung "Margrets Film", Koop. LS "Digitale Künste" &amp; LS Soziologie 26.10.22</li> <li>- Ausstellung LD "Digitale Künste" mit Schülke/Klepsch "Associations UW/H" 07.06.-17.10.22</li> <li>- weitere Konzerte</li> <li>- Kulturzeit jeden Do 12-13:00 Uhr</li> <li>- Gesprächskonzerte von Alexander Jakobidze-Gitmann an der UW/H und an der RUB</li> <li>- Salons Philosophie/Ökonomie (sieben:viertel)</li> <li>- Fotoausstellung</li> </ul>
Regelmäßige öffentliche Vorlesungsreihen mit folgenden möglichen Themenbereichen: Geschichte der Philosophie, der Künste, der Musik sowie weiterer Akzentsetzungen	07/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Bürgeruniversität, Ringvorlesung u. a. zu Fragen der Demokratiefähigkeit und des Planetaren Denkens im SoSe geplant
<i>Nachwuchs fördern</i>				
Forschungskolloquium fortsetzen und Netzwerk dazu ins Leben rufen	07/2022	 in Bearbeitung	 keine Probleme	<p>Zwei Forschungskolloquien haben bereits in 11/2022 und 01/2023 stattgefunden. Das nächste wird im SoSe 2023 stattfinden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Idee: Workshop zum Thema interdisziplinäre Forschung soll organisiert werden</li> </ul>

















Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>WittenLab sichtbarer machen (1)</i>				
Neues Kommunikationskonzept weiter umsetzen	07/2022	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Durch Kulturzeit, Raumkonzert und weitere öffentliche Veranstaltungen wurde die Sichtbarkeit bereits gestärkt. Durch Stufu-Workshop am Tag der Lehre zum Thema "Neue Überlegungen zu den Kompetenzen" gestärkt. Durch Workshop beim mid-term Fest der SG gestärkt. Leichte Probleme, da die Stelle für Kommunikation am WittenLab von August 2022 bis Anfang 2023 nicht besetzt war.
<i>Selbstverständnis und Profil des WittenLab mit dem Schwerpunkt Studium fundamentale etablieren und weiterentwickeln</i>				
Das neue Konzept mit den weiterentwickelten Kompetenzbereichen - in Fakultäten, Departments, Instituten, der UW/H bekannt machen - es den Dozierenden im Stufu vorstellen und dazu Info-Material bereitstellen - es in die Lehre im Stufu übertragen und im Lehrangebot kenntlich machen - den Stufu-Leistungskatalog daran anpassen (anstelle von reflexiv, kommunikativ, künstlerisch)	07/2022	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	Der neue Profiltex inklusive der Beschreibung der neuen Themenbereiche wurde erarbeitet und auf der WL-Homepage veröffentlicht. Die Themenbereiche wurden im Lehrangebot kenntlich gemacht. Auf meine-uwh.de kann danach in der Suche gefiltert werden.
www.meine-uwh.de weiterentwickeln, insbesondere im Bereich der Verschlagwortung der Lehrveranstaltungen, Öffentlichkeitsarbeit darauf ausrichten (z. B. Trailer drehen, Broschüren erstellen)	10/2022	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Die Plattform ist erstellt und bei den Studierenden bekannt. Es wird dauerhaft an der Weiterentwicklung gearbeitet.
<i>WittenLab sichtbarer machen (2)</i>				
WittenLab Magazin fortführen	04/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Jubiläumsausgabe für September 2023 geplant. Redaktionsseminar wird fortgeführt. Als neues Format wurde "Das kleine W" ins Leben gerufen zur Bewerbung des Kulturprogramm.
<i>Einen Beitrag zur Universitätsgemeinschaft leisten</i>				
Kulturveranstaltungen / Artist in Residence-Programme durchführen	01/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	- mit "Associations UW/H" von Schülke/Klepsch wurde mit Artist in Residence begonnen; Fortsetzung im WiSe 2023 mit Oleg Yushko - Kulturzeit Veranstaltungen zu "Healthy Campus" in Kooperation mit Tobias Esch und Miriam Thye

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
Begegnungsräume für die Universitätsgemeinschaft schaffen	01/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Neugegründete Ortsgruppe "Griffelkunst" verbindet Universität und Bürger:innen; 2x pro Jahr Treffen und Kunstaussstellung im WittenLab; Informelles Get-together mit Dozierenden und WL-MA im Zuge des Sommerfests, ggf. mit eigenem WittenLab-Stand
Lehrveranstaltungen für Mitarbeitende öffnen	03/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	12 LVs im WiSe 2022/23 und 10 LVs im SoSe 2023 im sieben:viertel
<i>Projekt sieben:viertel weiterentwickeln</i>				
Dialoge und Kooperationen mit Akteuren außerhalb der UW/H (in Witten und Region) suchen und eingehen	03/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Kick-off-Workshop mit Sozialpartnern aus der Region hat am 29. September 2022 erfolgreich stattgefunden.
In Reallaboren an konkreten gesellschaftlichen Herausforderungen transformativ lernen	03/2023	 nicht begonnen	 noch nicht gestartet	
Wissenschaftliche Theorien mit praktischer Vermittlung verbinden, z. B. Visualisierungen, Aufführungen, Kleinprojekte, Ausstellungen, Diskussionen als Output der Stufu-Seminare	07/2023	 nicht begonnen	 noch nicht gestartet	
<i>Strukturierter Austausch zwischen WittenLab und den Fakultäten stärken/Integrationskräfte aufbauen</i>				
Aufbau einer Schnittstellenstruktur innerhalb der UW/H zwischen WittenLab und den Fakultäten	10/2022	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Es gab erste Gespräche zwischen dem WL, den Fakultäten und den Studiengangsverantwortlichen der Gesundheit. Weitere Gespräche und die Etablierung einer Schnittstellenstruktur sind in Planung.
<i>Inter- und Transdisziplinarität in Lehre fördern</i>				
„Duo-Seminare“: zwei Dozierende aus unterschiedlichen Fachrichtungen geben gemeinsam ein Seminar	01/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Film- und Musikwissenschaft verbindendes Stufu Seminar von Lara Perski und Alexander Jakobidze-Gitman fand bereits statt. Ein Seminar, das Kunstwissenschaft, Bildende Kunst und Soziologie verbindet, wird für das WiSe 2023/24 von WMAs des WLs und aus der UW/H vorbereitet.
Interdisziplinäre Veranstaltungen (wie Fortsetzung des „Digitalen Salon“) planen bzw. fortsetzen	01/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Kollaboratives Projekt mit einem Augmented Reality-Künstler, dem Lehrstuhl "Digitale Künste", dem Lehrstuhl Soziologie und dem Röntgen-Museum wird ausgearbeitet.
Summer School konzeptuell und organisatorisch vorbereiten	07/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Eine Summer School zum "Planetaren Denken" für das SoSe 2023 ist in Planung.












Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Forschungsaktivitäten am WittenLab aufbauen und interdisziplinär anlegen: intern</i>				
WittenLab Forschungskolloquium als regelmäßige Veranstaltung	01/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Findet jetzt jedes Semester statt.
Austausch mit den Fakultäten über den Aufbau gemeinsamer Forschungsaktivitäten	01/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	tra:ce; regelmäßige Teilnahme am Treffen der Forschungsdekan:innen
Kooperationen für künstlerische Forschung in den Fakultäten initiieren (verbindende Forschung von Kunst und Wissenschaft)	01/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Vorstellung eines Pilotprojektes, das Soziologie und Kunstwissenschaft verbindet, wird zum Forschungstag der Universität im Oktober vorbereitet.
Forschungsprojekt zur Geschichte und Bedeutung des Studium fundamentale anstoßen	10/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Vorbereitende Forschung wird aktuell im Rahmen der Arbeit am WittenLab Magazin durchgeführt.
<i>Forschungsaktivitäten am WittenLab aufbauen und interdisziplinär anlegen: extern</i>				
Drittmittelinwerbung (Zusammenarbeit mit Dörken-Stiftung stärken, neue Förderer gewinnen)	07/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Für das Raumkonzert wurden Fördergelder eingeworben; Anlass diese Förderer für weitere WittenLab-Projekte zu gewinnen.
Drittmittelprojekte mit externen akademischen Partnern aufsetzen	07/2023	 nicht begonnen	 noch nicht gestartet	
<i>Die UW/H zu einer lernenden Organisation entwickeln</i>				
Reflexion der UW/H in all ihren Bereichen	10/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Es gab einen Austauschtermin zum Thema "Lernende Organisation" mit UW/H-Alumni Katrin Käufer/Otto Scharmer, Thema u. a. Stufu als "soziales Feld": Prof. Eva Pomeroy vom Persencing Institute sprach am 19.01.2023 mit dem WL über eine weitere Kooperation.
Stufu-Veranstaltungen für Mitarbeitende	03/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Kulturveranstaltungen, Didaktikworkshops, sieben:viertel Seminare
<i>Professur für künstlerische Forschung einrichten</i>				
Stelle zur Besetzung freigeben	10/2022	 nicht begonnen	 noch nicht gestartet	
<i>Juniorprofessur Wissenschaftstheorie einwerben</i>				
Stellenprofil konzipieren und Fördergelder beantragen	06/2024	 nicht begonnen	 noch nicht gestartet	

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Juniorprofessur Bildungsforschung</i>				
Stellenprofil konzipieren und Fördergelder beantragen	06/2024	 nicht begonnen	noch nicht gestartet	
<i>WittenLab in die Region durch gemeinsame Projekte und Kulturprogramme einbinden</i>				
Schnittstelle zur Stadt Witten durch das Projekt sieben:viertel stärken	10/2022	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
Kulturprogramm und Bürgeruniversität weiter ausbauen	01/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Die neugegründete Ortsgruppe zur Griffelkunst verbindet Universität und Bürger:innen; 2x pro Jahr Treffen und Ausstellung im WittenLab; WittenLab unterstützt das Fellowship-Programm der Stadt Witten "No end to the road".
Kontakte zu lokalen Partner:innen aufbauen und ausbauen	01/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
<i>Gleichstellung &amp; Diversität fördern</i>				
Gemeinsam mit den Beauftragten für Gleichstellung und Vielfalt Veranstaltungen ermöglichen	01/2023	 in Bearbeitung	 Keine Probleme	
In Seminaren für das Themenfeld sensibilisieren	07/2022	 in Bearbeitung	 Keine Probleme	
In der Praxis des WittenLab umsetzen (möglichst paritätische Zusammensetzungen beachten: Team, Seminare, Veranstaltungen, Autor:innen WittenLab)	07/2022	 in Bearbeitung	 Keine Probleme	
gendergerechte Sprache	07/2022	 in Bearbeitung	 Keine Probleme	In Vereinbarungen/Verträgen bei neuen Lehraufträgen wird darauf hingewiesen, dass wir für diskriminierungsfreie Lehrinhalte und -methoden sowie gendersensible Sprache stehen und für die Vergabe von Lehraufträgen voraussetzen.
<i>(Lehr-) Veranstaltungen zum Thema Nachhaltigkeit ausbauen</i>				
Etablierung zusätzlicher Veranstaltungen und Formate zum Thema Nachhaltigkeit	01/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Mindestens fünf Stufu-Seminare zum Thema Nachhaltigkeit werden pro Semester angeboten. WL beteiligt sich an der PublicClimateSchool. Im SoSe wird ein Workshop für Lehrende am WL zum Thema BNE durchgeführt.













Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Das neue Führungsteam hat sich eingearbeitet und mit dem gemeinsamen Strategieprozess Update UW/H 2020 / Fakultät für Gesundheit begonnen: Die Themen Interprofessionalität/Interdisziplinarität, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Nachhaltigkeit und hier insbesondere strategische Entwicklung der UW/H-eigenen Ambulanzen sollen im Fokus stehen.</i>				
Strategische Schwerpunkte mit der Fakultät abstimmen und Maßnahmen entwickeln	12/2022/2023 f.	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Umbrüche in personeller Besetzung, Team jetzt vollständig
Arbeitsplan erstellen und abarbeiten	12/2022/2023 f.	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Plan steht, unterschiedlicher Bearbeitungsstand einzelner Maßnahmen
<i>Die Departments haben sich zu Forschungsthemen und -projekten und zu gemeinsamen Publikationen besser vernetzt: Es gibt ein Konzept zur Einwerbung von Verbundprojekten. Dafür wurden Strukturen geschaffen.</i>				
Eine AG unter der Leitung der Prodekanin für Forschung wird eingerichtet und befasst sich mit einem Konzept zur Einwerbung von Verbundprojekten, gemeinsam mit den Forschungszentren der Fakultät. Unterstützung durch die zentrale Administration wird angebahnt.	12/2022/2023 f.	 in Bearbeitung	 keine Probleme	IFF Ausschreibung ist erfolgt; nächster Schritt - zielgerichteter Austausch zwischen den Departments
<i>Ein Department-übergreifendes Graduiertenprogramm wurde eingeworben.</i>				
Prodekanin für Forschung und Forschungskommission erarbeiten ein Konzept.	12/2023	 nicht begonnen	 noch nicht gestartet	zunächst muss Form der Zusammenarbeit etabliert werden, deshalb Verschiebung der Maßnahme
<i>Strukturen zur besseren gegenseitigen Wahrnehmung im Bereich Lehre, Lernen und Curriculumsentwicklung zwischen den Departments sind etabliert.</i>				
Fakultätsübergreifender Tag der Lehre nimmt seine Arbeit auf (WS 22/23) – zuständig ist die Gruppe der Studiengangsleiter:innen	12/2022	 abgeschlossen	 keine Probleme	Gutes Konzept, gute Referentinnen, zukünftig langfristiger und überschneidungsfrei planen, frühzeitiger kommunizieren
<i>Alle Curricula der Fakultät für Gesundheit enthalten Anteile an Lehrveranstaltungen mit übergreifendem Gesundheitsbezug, die für alle Departments offen sind. Die Departments gestalten gemeinsam integrierte Veranstaltungen.</i>				
Eine AG unter Leitung des Prodekans für Lehre entwickelt Konzepte.	07/2023 f.	 nicht begonnen	 noch nicht gestartet	Idee: Verankerung dieser Veranstaltungen im Stufu, Zusammenarbeit klären










Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Der neue Studiengang „One Health“ ist entwickelt und implementiert.</i>				
Eine AG erarbeitet das Konzept zu einem Masterstudiengang und führt diesen zur Akkreditierung. Implementierung folgt.	12/2023	 in Bearbeitung	 umsetzungsgefährdende Probleme	Umsetzbarkeit hängt von Stiftungsmitteln ab, Finanzierung bisher offen
<i>Service Learning ist zusätzlich zu den bisherigen einzelnen Projekten systematisch etabliert (alle Departments).</i> <i>Modellstudiengang: Ein neuer Track „Studentisches Engagement / Service Learning“ wird installiert, welcher das Lehrangebot ab 2025 ergänzt.</i>				
Prodekan für Lehre: Track Studentisches Engagement/Service Learning entwickeln und implementieren – in Kooperation mit allen Departments	12/2024	 nicht begonnen	 noch nicht gestartet	Track ist zu umfangreich, Ziel umdefinieren
Es finden regelmäßig Präsentationstage statt, die den Transfer universitärer Arbeit in die Zivilgesellschaft (und zurück) zum Thema haben. Forschende und Studierende zeigen ihre Arbeitsergebnisse und diskutieren mit Kommiliton:innen und Besucher:innen.	12/2024	 nicht begonnen	 noch nicht gestartet	Status quo in Departments sondieren, Transfer sichtbarer machen, perspektivisch ggf. in Tag der Lehre integrieren
Planung von interdisziplinären Präsentationstagen (siehe auch Template Humanmedizin)	12/2024	 nicht begonnen	 noch nicht gestartet	zukünftig im Rahmen des Tags der Lehre planen
<i>Die Anforderung von mindestens 50 Stunden didaktischer Weiterbildung in der neuen Habilitationsordnung sorgt zusätzlich für stärkere Nachfrage.</i>				
Anpassung der Habilitationsordnung bzw. Ausführungsbestimmungen	12/2022	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
<i>Für unsere Kurse können CME-Punkte und eine Zertifizierung der Landesakademie für Medizinische Ausbildung vergeben werden.</i>				
Verhandlungen wegen Zertifizierung und CME-Punkte-Verteilung aufnehmen	06/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Zertifizierung durch die Landesakademie für Medizinische Ausbildung hat stattgefunden.
<i>Steigerung des Anteils an Professorinnen auf 30 %.</i>				
Besondere Berücksichtigung von Bewerberinnen bei Berufungsverhandlungen. Mitwirkung in der AG Chancengleichheit.	12/2023 f.	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Maßnahmen planen, ggf. Berufungsleitfaden entwickeln
<i>Die Fakultät verfügt über eine nutzerfreundliche Projekt- und Publikationsdatenbank, die die Anforderungen des Kerndatensatzes Forschung berücksichtigt.</i>				
Projekt- und Publikationsdatenbank wird angeschafft.	10/2022	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	











Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Professionalisierung der Drittmittelforschung: Gemeinsame digitale Plattform oder elektronische Ablage, auf die alle an Drittmittelanträgen und -projekten Beteiligten Zugriff haben, ist installiert. Projektdurchführung und Berichtswesen werden optimal durch zentralen Support unterstützt.</i>				
Infrastruktur herstellen	06/2023	 in Bearbeitung	 umsetzungsgefährdende Probleme	
Erste Gespräche mit Forschungskommission haben begonnen – werden fortgesetzt.	06/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
Produkt anschaffen und implementieren – Schulungen durchführen.	06/2023	 nicht begonnen	noch nicht gestartet	T-Laufwerk wäre zunächst ausreichend und budgetneutral.
<i>Die internen Prozesse der Antragseinreichung sind optimiert und werden laufend weiterhin mit den beteiligten administrativen Abteilungen evaluiert und ggf. angepasst.</i>				
Treffen zwischen Forschungskommission und Abt. Forschungsförderung werden fortgesetzt. Prozesse werden angepasst.	12/2022	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	
<i>Der neue DFG-Kodex ist vollständig implementiert – mit gültigem Datenschutzkonzept: Konzepte für die Nutzung, Dokumentation und Archivierung (Repositorien) von Forschungsdaten über eine sichere IT-Struktur und entsprechende SOPs (ein Vorhaben für die gesamte Universität!) liegen vor.</i>				
AG Daten der Fakultät für Gesundheit hat ihre Arbeit bereits aufgenommen. Wird fortgesetzt. Die Fakultät baut zeitnah Know-how und Personal in den Bereichen Datenmanagement, Datenschutz, Dokumentation/Archivierung und Verträge zur Datennutzung auf. SOPs werden entwickelt. Personalstellen geplant und besetzt.	12/2022	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	AG tagt weiterhin, die Stelle ist ausgeschrieben, Umsetzung verzögert sich.
<i>Incentive-Programm für Wissenschaftler:innen mit besonderem Erfolg bei der Drittmittelakquise ist eingeführt.</i>				
Unileitung und Forschungskommission/Dekanat erarbeiten ein Konzept.	12/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Gespräche mit VP Forschung haben begonnen, 2023 Bedarfserhebung zu Incentives





















Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Neue Plagiatssoftware wird routinemäßig für stichprobenartige Überprüfungen von zufällig ausgewählten Qualifizierungsarbeiten genutzt. Ein Prozess ist entwickelt worden.</i>				
Vizepräsident Lehre und Vorsitzende der Promotionsausschüsse entwickeln einen Prozess zur routinemäßigen Nutzung der Plagiatssoftware.	12/2022	○ nicht begonnen	noch nicht gestartet	Plagiatsprüfung ist fakultätsübergreifend für BA- und MA-Arbeiten geregelt. Für Promotionen/Habilitationen VP Forschung zukünftig einbinden

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Weiterentwicklung und Umsetzung des neuen Modellstudiengangs und des Aufwuchses wurde bewältigt – auch unter Aufwuchsbedingungen. Zugleich gelingt die Transformation gemäß neuer Approbationsordnung.</i>				
Weiterführung der Arbeit der Curriculum-Kommission zum Modellstudiengang	12/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
Implementierung eines „Kollegiums klinischer Lehrärztinnen und Lehrärzte“; Ausweitung des Konzeptes auf Hauptstandorte (bis zum Ende des Sommersemesters 2025)	12/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	
<i>Neue Konzepte zur Kooperation mit Kliniken und Praxen sind entwickelt und werden implementiert, die auch neue Ansätze der Forschungsunterstützung enthalten. Dazu gehört auch die Strukturierung und Adjustierung von klinischen Lehrstühlen und eingeordneten Professuren unter Berücksichtigung neuer Partner:innen.</i>				
Konsequenterer Inanspruchnahme des Departmentrates, ggf. Einrichtung einer AG zu neuen Konzepten der Kooperation mit den Kliniken über die Department- und Fakultätsleitung, z. B. Einrichtung Format einer Standortsprecher:innen-Konferenz für die großen kooperierenden Kliniken	06/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Für die Klinika in Wuppertal und Köln gibt es bereits Standortsprecher:innen, die in Vorstand und Departmentrat einbezogen sind.
Abstimmung mit den großen kooperierenden Kliniken	06/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
<i>Neuer Track Studentisches Engagement/Service Learning wird installiert, welcher das Lehrangebot ab 2025 ergänzt. Zentrales Thema: Verhältnis zwischen Studierenden, Universität und Fragestellungen der Gesellschaft.</i>				
Verankerung von Service Learning im Curriculum	06/2025	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	
<i>Patenprojekt wurde entwickelt – in Kooperation mit kooperierenden Kliniken und Praxen: Studentische Ideen und Engagement wirken zusammen mit Erfahrung und Ressourcen etablierter Akteur:innen.</i>				
Rekrutierung von festen Ansprechpartner:innen für Patenmodell Service Learning – Konzepterstellung	06/2024	 nicht begonnen	 noch nicht gestartet	

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Die ReBel-Befragungsstudie (Untersuchung zu Ressourcen- und Belastungsindikatoren im Studium) hat sich als prozessorientiertes Kontrollelement für Qualitätsmanagement im Studium der Humanmedizin bewährt. Es wurde durch weitere Indikatoren ergänzt.</i>				
Neben der ReBel-Befragung werden die Aspekte Fachwahl- und Klebeeffekt, Landarztquote und hausärztliche Tätigkeit erhoben (Präsidium). AG Evaluation betreibt parallel engmaschiges Qualitätsmanagement (Studiendekanat, Lehrstuhl Didaktik und Bildungsforschung im Gesundheitswesen).	12/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Evaluation über LimeSurvey laufen für klinische Blöcke, Themenschwerpunkte, Klinik-POL Wochen und Prüfungen. Es muss dringend ein System wie z. B. Evasys angeschafft werden, um die Ende 2023 auslaufende Evaluierungsmöglichkeit über UWE zu ersetzen.
<i>Internationalisierung im Bereich des Modellstudiengangs ist besser strukturiert.</i>				
Alle Studierenden, die Auslandsaufenthalte planen oder durchgeführt haben, werden mit verpflichtenden „Predeparture-“ und „Post-return-Workshops“ strukturiert vor- und nachbereitet (siehe auch unten)	12/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
<i>Modernisierung der Ausstattung des Instrumente- und Geräteparks in Lernfluren ist abgeschlossen.</i>				
Invest- und Budgetplanung wird gemäß Vorhaben vorgenommen	06/2023	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	
<i>Das Zentrum für klinische Studien (ZKS-UW/H) ist weiterentwickelt worden.</i>				
Besetzung der Leitung (erl.) und Neuaufstellung des ZKS der UW/H (Personalakquise, Überarbeitung Satzung, GO, Besetzung Vorstand)	12/2022	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	
<i>Institut für Allgemeinmedizin und ambulante Gesundheitsversorgung ist gegründet und muss lebendig wahrgenommen werden.</i>				
Ausbau des Forschungs- und Lehrangebots, erweiterte Drittmittelanträge und Besetzung zweier weiterer W2-analoger Professuren	12/2022	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
<i>Zentrum für Digitale Innovation und Transformation im Gesundheitswesen (ZDITG) arbeitet.</i>				
Gründung (erl.) und Vernetzung interfakultär; Entwicklungen gemeinsam mit externen Kooperationspartnern	12/2022	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	Zentrum wurde vom Inhaber des Lehrstuhls für Gesundheitsinformatik gegründet.

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Die UnIG ist in allen Belangen stabil und realisiert die nächsten Schritte des Alpha-Konzeptes.</i>				
Laufende JFs mit Ambulanzleitung und Departmentleitung, ggf. z. T. unter Beteiligung des Präsidiums	06/2022	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Regelmäßige Termine finden statt.
Einzelmaßnahmen nach Bedarf	06/2022	 nicht begonnen	 noch nicht gestartet	Bedarf wird gemeinsam mit Ambulanzleitung eruiert.
<i>Studiengang Ethik und Organisation: - Der Studiengang ist zu einem universitätsübergreifenden Forum geworden, in dem organisationsethische Fragestellungen auf höchstem Reflexionsniveau bearbeitet werden. Die Profilierung des Schwerpunkts Gesundheit und der Aufbau von Kooperationen mit den Lehrstühlen der Gesundheitsfakultät ist erfolgt. - Eine Verbesserung der Werbestructur mit dem Ziel einer Verdoppelung der Anzahl der Studienbewerber:innen wurde erreicht.</i>				
Aufbau von Lehr- und Forschungsk Kooperationen mit den Departments für Psychologie und Psychotherapie, Pflegewissenschaft	06/2024	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	
Vertiefung der Zusammenarbeit mit den Departments der Fakultät für Wirtschaft und Gesellschaft, um Synergien in Lehre und Forschung zu nutzen.	06/2024	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Nach Abwicklung der KuRe-Fakultät sollte bestimmte Lehre durch die WiGe abgedeckt werden und es gab zunächst Probleme bei der Zusammenarbeit mit der WiGe-Fakultät. Inzwischen herrscht eine gewisse Normalität, aber es wird keine Vertiefung der Kollaboration erwartet. Ausnahmen: u. a. die Kooperation des Lehrstuhls für Virologie und Mikrobiologie mit dem Juniorprofessor für Politische Theorie (themenbezogen im Rahmen von Forschung und Publikationen)
<i>Die Stiftungsprofessuren für Arbeitsmedizin und für Globale Kindergesundheit sind über eine verlängerte Förderung gesichert, langfristig werden sie in das Budget übernommen.</i>				
Förderer auf Verlängerungen ansprechen; Budgetplanungen vornehmen	06/2022	✓ abgeschlossen	 bewältigbare Probleme	Verlängerungen der Stiftungsprofessuren erfolgreich: Arbeitsmedizin: 1.4.2023 bis 31.3.2028 Globale Kindergesundheit: 1.10.2022 bis 30.09.2024

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Administration von Promotionsverfahren ist optimiert.</i>				
Abläufe im zentralen Promotionsbüro werden optimiert.	06/2023	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	Promotionen laufen über UWE.
Alle Verfahren werden elektronisch erfasst und laufen innerhalb der von den Ordnungen vorgesehenen Zeitfenster.	06/2023	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	Alle Verfahren werden elektronisch erfasst und laufen innerhalb der von den Ordnungen vorgesehenen Zeitfenster ab.
<i>Stark gewachsenes Team des Studiendekanats hat Team-Trainings mit externer Unterstützung zur Weiterentwicklung in Bezug auf Organisation und Kommunikation im Team durchgeführt.</i>				
Teambuilding-Maßnahmen Studiendekanat	12/2022	⚙️ in Bearbeitung	😐 bewältigbare Probleme	
<i>Internationalisierung im Bereich der Lehre (Modellstudiengang) wird systematisch erfasst und unterstützt.</i>				
Department bzw. International Office erhebt genaue personenbezogene Daten der Studierenden, die klinische Auslandsaufenthalte durchführen.	12/2023	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	
Entwicklung oder Anschaffung einer entsprechenden Datenbank-Lösung zur vergleichenden Datenerhebung und Nachverfolgung sowie zur Beforschung.	12/2023	⚙️ in Bearbeitung	😐 bewältigbare Probleme	Implementierung der Mobilitätssoftware nach Aussage des IO noch nicht abgeschlossen.
Entwicklung validierter qualitativer und quantitativer Fragebögen zur Erhebung von Motivation, Erfahrung und Einfluss der Auslandsaufenthalte.	12/2023	○ nicht begonnen	noch nicht gestartet	Bisher werden Erfahrungsberichte auf freiwilliger Basis eingereicht.
Entwicklung strukturierter Vor- und Nachbereitungsveranstaltungen für Auslandsaufenthalte und Ergänzung des Modellstudiengangs um Lehrangebote zum Thema „global health education“.	12/2023	⚙️ in Bearbeitung	😊 keine Probleme	

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Studieninhalte mit Schwerpunktthemen in beiden neuen Studiengängen sind etabliert und weisen hohe Qualität, Attraktivität und Studierbarkeit auf. AG Lehre entwickelt:</i>				
Evaluationsverfahren weiter (quantitativ/qualitativ, Workloaderhebung)	04/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Noch keine Auswertung der Workloaderhebung. Ziele für HEP 2023-26: erste Auswertung der Workloaderhebung nach dem Abschluss SoSe 2023
einen Prozess für regelmäßige Modulhandbuchaktualisierung	12/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
ein Verfahren für die Rückbindung der Evaluationsergebnisse in die einzelnen Veranstaltungen/Module	05/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	
Strukturen für ein Studiendekanat	12/2022	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Verzögerung aufgrund von Zeitressourcen
<i>Das PhD-Programm entspricht den aktuellen nationalen und internationalen Entwicklungen und ist für die Doktorand:innen attraktiv.</i>				
Überarbeitung des PhD-Programms	06/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Erster Workshop (think tank) durchgeführt aber nicht ausgewertet, Zeitressourcen begrenzt, Finanzierung noch unklar
Erstellung eines Evaluationskonzeptes für das Programm	06/2023	 nicht begonnen	 umsetzungsgefährdende Probleme	Bislang erfolgen jährlich im November Evaluationsgespräche (Doktorand:innen, Vorsitzende PA, WiMi Koordination); Konzept noch nicht erarbeitet/verschriftlicht (s. a. Zeile 12)
Erhöhung des Stellenumfanges für die Programmkoordination von 25% auf mind. 50%	06/2023	 in Bearbeitung	 umsetzungsgefährdende Probleme	Wegen Sparmaßnahmen auf August 2023 aufgeschoben, aber budgetiert
<i>Das Studium bietet attraktive Berufschancen im Anschluss an das Studium.</i>				
kontinuierlicher Austausch mit potenziellen Arbeitgebern über die Arbeitsmarktsituation über ein Praxis-Netzwerk	12/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
Studierende erhalten Unterstützung in der eigenen Karriereentwicklung: „Wege zur Promotion“, „Berufsfelder in der Praxis“ und „Karriere in der Pflege“, individuelle Gespräche finden regelmäßig statt	12/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	
Beteiligung der Studierenden an Forschungsprojekten (Masterarbeiten), um Forschungserfahrung zu sammeln	12/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Die Vereinbarkeit des Studiums mit Beruf und Leben für Studierende ist durch flexible Lehrformate erleichtert.</i>				
Durchgehend hybride Lehre ermöglichen: mindestens zwei Räume für hybride Lehre in vier Kursen	06/2022	⚙️ in Bearbeitung	☹️ bewältigbare Probleme	Technik nicht vollständig geliefert; Bedarfe größer
Ausbau digitaler Lehrformate	06/2022	⚙️ in Bearbeitung	☹️ bewältigbare Probleme	
Verbindliche und rechtzeitige Semesterplanung	06/2022	⚙️ in Bearbeitung	☹️ bewältigbare Probleme	
<i>Die Lehrenden sind didaktisch qualifiziert und bieten exzellente Lehre.</i>				
Nachwuchswissenschaftler:innen nehmen an den Kursen zur Hochschuldidaktik/Zertifikat teil.	12/2022	⚙️ in Bearbeitung	☹️ bewältigbare Probleme	
Didaktische Kolloquien finden im Rahmen der AG Lehre mindestens zweimal jährlich statt.	12/2022	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	
Digitale Kompetenz der Dozierenden wird durch Schulungen erhöht.	12/2022	⚙️ in Bearbeitung	☹️ bewältigbare Probleme	
Einsatz neuer Formate wird gefördert, Kosten in der Budgetplanung berücksichtigt.	12/2022	⚙️ in Bearbeitung	☹️ bewältigbare Probleme	Budgetrahmen gibt die Grenzen vor (Tools); Technische Ausstattung
<i>Die Lehrenden weisen forschungsmethodische Expertise auf und sind Experten in ihrem Feld.</i>				
Breite oder spezifische forschungsmethodische Qualifikation wird kontinuierlich durch Teilnahme an Methoden-/inhaltlichen Workshops, Kongressen ausgebaut.	12/2022	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	
Einrichtung von wiss. Kolloquien (mind. zweimal jährlich)	12/2022	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	
<i>Innovative Projekte im Kontext der Schwerpunkte des Departments, der Fakultät und der Universität sind vorhanden: Jeder Lehrstuhl und jede Professur hat jährlich Anträge gestellt (2022, laufend) und die jährliche Drittmittelquote von mind. 30 % des Departmentbudgets ist erreicht.</i>				
Regelmäßige wissenschaftliche Kolloquien innerhalb der LS und departmentübergreifend werden organisiert.	06/2023	⚙️ in Bearbeitung	😊 keine Probleme	
Förderung der Teilnahme an relevanten Kongressen/Fachtagen, Austausch der Informationen; Netzwerken	06/2023	⚙️ in Bearbeitung	😊 keine Probleme	
Ideen innerhalb der Fakultät werden generiert und ausgetauscht, Beteiligung an Aktivitäten des IZVF.	06/2023	⚙️ in Bearbeitung	😊 keine Probleme	
Die Lehrstühle und Professuren beteiligen sich an Ausschreibungen und weisen laufend Drittmittelprojekte auf.	06/2023	⚙️ in Bearbeitung	☹️ bewältigbare Probleme	











Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
MA nehmen an Schreibwerkstätten und Drittmittelschulungen teil.	06/2023	⚙️ in Bearbeitung	😊 keine Probleme	
Gezielte und zeitnahe Information aller MA über Fördermöglichkeiten (Newsletter, interne Kommunikation).	06/2023	⚙️ in Bearbeitung	😐 bewältigbare Probleme	der NEWSLetter Fit for vor zwei Jahren angeregt, noch nicht umgesetzt, InfoMails der Föfo unregelmäßig
Beratung durch Drittmittelförderung wird intensiver in Anspruch genommen.	06/2023	⚙️ in Bearbeitung	😐 bewältigbare Probleme	










<i>Die Wissenschaftler:innen können auf eine transparente, effiziente und an der state of the art orientierten Forschungsstruktur und Prozesse zurückgreifen.</i>				
SOP für Datenschutz/Datenmanagement für alle relevanten Projektformen und Statusgruppen liegen vor.	06/2023	⚙️ in Bearbeitung	😊 keine Probleme	












<i>Das Department ist bei allen relevanten Zielgruppen bekannt und sichtbar; sie fühlen sich angesprochen und finden bei uns Informationen, die auf sie zugeschnitten sind.</i>				
Gute Publicity durch Sichtbarkeit in sozialen Medien	12/2022	⚙️ in Bearbeitung	😐 bewältigbare Probleme	
Aktualisierung der Homepage (Studiengänge)	12/2022	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	
Präsenz auf relevanten Kongressen/Fachtagen und Publikationen	12/2022	⚙️ in Bearbeitung	😐 bewältigbare Probleme	
Durchführung eigener jährlicher Veranstaltungen wie Vielfalt Pflegewissenschaft, Fachtag Praxisentwicklung und Forschung	12/2022	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	
Erstellung eines Marketing-/Kommunikationskonzepts in Zusammenarbeit mit der Kommunikationsabteilung	12/2022	⚙️ in Bearbeitung	😐 bewältigbare Probleme	
Durchführung und laufende Evaluation von Werbemaßnahmen (Infotage, Schnuppertage, Mastertage, Campustage, Messen, Anzeigen usw.)	12/2022	⚙️ in Bearbeitung	😐 bewältigbare Probleme	
Homepage/Werbung für PhD-Programm wird aktualisiert.	12/2022	⚙️ in Bearbeitung	😐 bewältigbare Probleme	
Alumniangebote werden mind. zweimal jährlich durchgeführt.	12/2022	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	
Studierende werden zur Präsentation der eigenen Arbeiten auf Kongressen ermutigt, ggf. finanziell unterstützt.	12/2022	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	
Weiterentwicklung und Pflege einer Kommunikationsplattform zum Netzwerken mit Praxiseinrichtungen	12/2022	⚙️ in Bearbeitung	😐 bewältigbare Probleme	









Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Mitarbeitende werden in ihren Karrieremöglichkeiten unterstützt und lebenslanges Lernen wird gefördert.</i>				
Konzept für Karrieregespräche liegt vor.	12/2022	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	
Individuelle Entwicklungspotentiale werden in jährlichen Karrieregesprächen besprochen und umgesetzt; jede/r WMA verfügt über individuelle Karriereportfolios (2023).	12/2022	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	
Ein Konzept für Nachwuchsförderung in der Wissenschaft wird erstellt.	12/2022	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	
MA werden zur mind. einmal jährlichen Teilnahme an internen Fortbildungen motiviert und diese werden auch ermöglicht.	12/2022	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	
Leadership Kompetenzen der Führungskräfte werden gestärkt, z. B. durch kollegiale Beratung, Weiterbildung.	12/2023	⚙️ in Bearbeitung	😐 bewältigbare Probleme	
<i>Strukturen für gezielte Nachwuchsförderung in der Wissenschaft sind geschaffen.</i>				
Konzept für Promotionsstellen ist erstellt und Budgeterhöhung ist beantragt (2023).	12/2023	○ nicht begonnen	noch nicht gestartet	Für 2023 war es nicht möglich, nächster Versuch für 2024
Promotionsstellen zur Förderung junger Wissenschaftler:innen werden eingerichtet.	12/2023	○ nicht begonnen	noch nicht gestartet	Finanzierung
Konzept für die Finanzierung von zusätzlichen Forschungsgruppen und Juniorprofessuren/klinische Professuren für spezifische Themengebiete wird erarbeitet und ist in der Umsetzung.	12/2023	⚙️ in Bearbeitung	😞 umsetzungsgefährdende Probleme	Ressourcen/Finanzierung
<i>Vereinbarkeit von Beruf und Leben für Mitarbeitende ist ermöglicht.</i>				
Flexible Zeitmodelle, Homeoffice und Telearbeit werden systematisch angeboten, Sitzungszeiten familien- und lebensfreundlich (Kernarbeitszeiten und online) gestaltet.	12/2022	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	
Regelmäßige Orientierungsgespräche zur Bedarfserfassung finden statt.	12/2022	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Die interdisziplinäre Zusammenarbeit in Forschung und Lehre ist ausgebaut und das Department verfügt über aktive nationale und internationale Kooperationen.</i>				
Netzwerkarbeit, Kongresse und Fachtagungen für MA ermöglichen Zusammenarbeit des Departments in den def. Themen durch Outputs (z. B. gemeinsame Publikationen und Projekte, Stellungnahmen bei Gremienarbeit).	12/2023	 in Bearbeitung		keine Probleme
Formalisierte Kooperation mit Partnern in Lehre und Forschung ist angebahnt.	12/2023	 in Bearbeitung		keine Probleme
Interdisziplinäre Forschungsprojekte werden initiiert oder in diesen mitgewirkt (IZVF + extern).	12/2023	 in Bearbeitung		keine Probleme
Interdisziplinäre Lehre wird intern und extern ausgebaut, z. B. durch Gastprofessuren.	12/2023	 in Bearbeitung		keine Probleme

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Qualitätssicherungsmaßnahmen im Department für Psychologie sind strukturell verbessert worden.</i>				
Umsetzung der neuen Evaluationsordnung	06/2024	○ nicht begonnen	noch nicht gestartet	Eine universitätsseitig inhaltlich überarbeitete Evaluationsordnung liegt bisher noch nicht vor.
Einsetzung einer AG Evaluation bzw. ggf. Evaluierungskommission	12/2023	○ nicht begonnen	noch nicht gestartet	siehe Punkt 1
Analyse und Behebung systematischer Schwierigkeiten der strukturierten Lehrevaluation in UWE	08/2023	○ nicht begonnen	noch nicht gestartet	
<i>Eine Öffentlichkeitsinitiative 2022 wurde erfolgreich realisiert.</i>				
Organisation eines Kongresses anlässlich des 10-jährigen Jubiläums des Departments für Psychologie und Psychotherapie	10/2022	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	Die Veranstaltung ist etwas kleiner ausgefallen als gedacht, wurde aber von allen Beteiligten als sehr gelungen erlebt.
In Absprache mit der Abteilung Öffentlichkeitsarbeit gezielte Pressemitteilungen und Werbeaktionen zum auslaufenden Masterstudiengang und der Einführung des neuen Masterstudienganges.	02/2023	✓ abgeschlossen	😊 keine Probleme	Weitestgehend umgesetzt, hierdurch konnten wir eine vollständige Besetzung des Masterstudienganges im WiSe 2022/23 erreichen. Stand April 2023 ist auch die Besetzung des Masterstudienganges im SoSe 2023 besser ausgefallen als erwartet.
<i>Die Anpassung des Bachelorstudienganges an die neue Approbationsordnung für Psychotherapeuten wurde bei gleichzeitiger Erhöhung der Studierendenzahlen vollzogen.</i>				
Erweiterung des Lehrangebotes im Bachelorstudiengang	06/2022	⚙️ in Bearbeitung	😐 bewältigbare Probleme	Durch Wegberufung von Kolleg:innen aus dem Professorium gab es Engpässe, die aber überwunden werden konnten. Das Lehrangebot des Bachelorstudienganges ist im Sommersemester 2023 vollständig umgestellt.
Schaffung eines zeitlich befristeten Angebotes von Brückenkursen, damit auch Studierende der auslaufenden Prüfungsordnung den neuen Masterstudiengang beginnen können (Erfordernis der Approbationsordnung)	ab 06/2022	⚙️ in Bearbeitung	😐 bewältigbare Probleme	Durch Wegberufung von Kolleg:innen aus dem Professorium gibt es Engpässe, die aber überwunden werden können. Der Prozess wird im Sommersemester 2023 abgeschlossen sein.
Erweiterung der räumlichen Kapazitäten (insbesondere der Seminarräume)	ab 06/2022	⚙️ in Bearbeitung	😞 umsetzungsgefährdende Probleme	Die Raumbedarfe sind vor dem Hintergrund der Kohortengrößen ein dauerhaftes Problem. Inzwischen ist insbesondere die Erweiterung mit Büro- und Therapieräumen eine sehr große Herausforderung. Hier werden umfangreiche Kapazitäten für 2024 notwendig.








Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Erweiterung des Qualitätssiegels der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs) auf den Masterstudiengang wurde erreicht.</i>				
Berücksichtigung der Kriterien der DGPs bei der Erstellung des neuen Masterstudienganges Psychologie mit Schwerpunkt Klinische Psychologie und Psychotherapie (M. Sc.)	08/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Nach aktuellem Stand ist die Akkreditierung unter Berücksichtigung der Kriterien der DGPS mit keinen Problemen verbunden. Das Akkreditierungsverfahren wird voraussichtlich im Sommer 2023 abgeschlossen.
<i>Die Erhöhung der Studierendenzahl im Bachelorstudiengang auf 90 Studierende p. a. ab Wintersemester 2021/22 gelingt.</i>				
Erweiterung der räumlichen Kapazitäten (insbesondere der Seminarräume)	12/2023	 in Bearbeitung	 umsetzungsgefährdende Probleme	Die Raumbedarfe sind vor dem Hintergrund der Kohortengrößen ein dauerhaftes Problem. Inzwischen ist insbesondere die Erweiterung der Lehrtherapieräume eine sehr große Herausforderung. Hier werden umfangreiche Kapazitäten für 2024 notwendig.
Moderater Personalaufbau insbesondere bei den wissenschaftlichen Mitarbeitenden	12/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Nach wie vor sind die Tarifgestaltung und die prozentualen Stellenanteile ein Hauptproblem in der Akquise neuer Mitarbeiter:innen vor dem Hintergrund der momentanen Konkurrenzsituation.
<i>Die Einführung des neuen Masterstudienganges mit Anpassung an die Approbationsordnung für Psychotherapeut:innen verläuft planmäßig. Plan zur Erhöhung der Studierendenzahl im Masterstudiengang auf 90 Studierende p. a. ab Wintersemester 2023/24 wird sukzessive umgesetzt. Akkreditierungsverfahren und Verfahren auf berufsrechtliche Anerkennung der Studiengänge laufen erfolgreich.</i>				
Finalisierung des Studienganges, Erstellung der Studien- und Prüfungsordnung, des Modulhandbuches sowie des Akkreditierungsantrages	07/2022	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	Nach erfolgreicher Akkreditierung werden die Studien- und Prüfungsordnung inkl. Anlagen voraussichtlich im Sommer 2023 dem Senat zur Verabschiedung vorgelegt.
Entwicklung innovativer praxisorientierter Lernkonzepte für die psychotherapeutische Ausbildung an Patient:innen	12/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Die Entwicklung innovativer praxisorientierter Konzepte setzt eine entsprechende technische Unterstützung voraus, die z. T. durch entsprechende technische Umsetzungen begleitet werden müssen. Hier sind noch einige Problem zu lösen.











Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
Personalaufbau (Besetzung von insgesamt fünf neuen W2- bzw. W3-äquivalenten Professuren plus Mitarbeitendenstellen) unter Berücksichtigung der skizzierten inhaltlichen Schwerpunkte des Departments	12/2025	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Die Besetzung der fünf neuen Professuren wurde durch die Wegberufung dreier Kolleginnen aufgrund von Bleibeverhandlungen noch einmal verzögert. Hier werden momentan Vertretungsprofessuren eingerichtet, um den Personalaufbau nicht zu gefährden.
Erweiterung der räumlichen Kapazitäten (Büroräume, Seminarräume, Laborräume)	12/2024	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Die Raumbedarfe sind vor dem Hintergrund der Kohortengrößen ein dauerhaftes Problem. Auch die Umsetzung des neuen Laborzentrums wird zwar durch das Raummanagement positiv begleitet, ist aber aufgrund der allgemeinen Raumnot noch nicht final abgeschlossen.
Aufbau eines Kooperationsnetzwerkes mit den psychiatrischen Fachabteilungen der Krankenhäuser und Kliniken in der Region	12/2023	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	
<i>Erweiterung des Zentrums für Psychische Gesundheit und Psychotherapie um die Bereiche Psychotherapie bei Kindern und Jugendlichen sowie das Verfahren Systemische Psychotherapie erfolgt.</i>				
Erstellung eines Finanzierungs- und Stellenplans	09/2022	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Durch den Weggang der Juniorprofessorin für Klinische Kinder- und Jugendpsychologie hat sich die Erstellung eines Finanzierungs- und Stellenplans für den Bereich KiJu verzögert, liegt aber vor. Für den Bereich der Systemischen Psychotherapie liegt bereits ein Finanzierungs- und Stellenplan vor, dieser soll zu Beginn des Jahres 2023 in einer überarbeiteten Fassung nochmals vorgelegt werden.
Verhandlungen mit den gesetzlichen Krankenkassen	12/2022	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Aktuell liegt ein konsensfähiger Vertragsentwurf vor.
Ausbau der Räumlichkeiten sowie Personalausbau (insb. Therapeut:innen mit Qualifizierungen im Bereich Kinder und Jugendliche bzw. im Verfahren Systemische Psychotherapie)	12/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Der Ausbau der Räumlichkeiten für das ZPP ist konzipiert und mit dem Raummanagement konsentiert worden. Die endgültige Umsetzung ist aber an den generellen Start der Ambulanzen gekoppelt, die sich durch den Weggang der Juniorprofessorin für Klinische Kinder- und Jugendpsychologie (Ruf nach Wuppertal) und generelle Fragen zur Umsetzung in der systemischen Ambulanz noch im Prozess der Abklärung befinden.

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung	
<i>Schaffung nachhaltiger Stellen für Postdocs und Lehrtherapeut:innen ist erfolgt.</i>					
Änderung/Ergänzung des Rahmenvertrages (Anpassung der Besoldung als Voraussetzung für die Gewinnung qualifizierten Personals)	12/2022	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Die Gespräche mit der Personalabteilung sind für den Bereich der Lehrtherapeut:innen positiv verlaufen. Die endgültige Umsetzung wird im Rahmen einer größeren Anpassung des Rahmenvertrags umgesetzt.	
<i>Aufbau einer nachhaltigen Infrastruktur für eine qualitativ hochwertige Forschung gelingt.</i>					
Ausbau der psychologischen Labore zur Ermöglichung multimodaler Forschung	12/2022	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Die Umsetzung des neuen Laborzentrums wird zwar durch das Raummanagement positiv begleitet, ist aber aufgrund der allgemeinen Raumnot noch nicht final abgeschlossen.	
Aufbau eines Rechnerpools für das Department für Psychologie (ScienceLab)	12/2022	 nicht begonnen		noch nicht gestartet	Start ist auf Mitte/Ende 2023 verschoben worden
Schaffung von weiteren Serverkapazitäten für Online-Datenerhebungen sowie für Datenerhebung und -speicherung komplexer Datensätze aus sowohl experimenteller Laborforschung wie auch aus alltagsnahen Ambulatory-Assessment-Studien	12/2022	 nicht begonnen		noch nicht gestartet	Start ist auf Mitte/Ende 2023 verschoben worden
Schaffung einer technischen Infrastruktur, die das arbeitsgruppenübergreifende Forschen ermöglicht	06/2023	 nicht begonnen		noch nicht gestartet	Start ist auf Mitte/Ende 2023 verschoben worden
Ausbau der technischen Möglichkeiten für die Entwicklung von Online-Interventionen	12/2022	 nicht begonnen		noch nicht gestartet	Start ist auf Mitte/Ende 2023 verschoben worden

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Die Stärkung der Grundlagenforschung und Vernetzung der Forschungsaktivitäten im Department gelingt zunehmend.</i>				
Besetzung einer Postdoc-Stelle für Experimentelle Zahnmedizin im Sinne einer Forschungs-Core-Facility	10/2022	○ nicht begonnen	noch nicht gestartet	Stelle war 2022 wegen Sparmaßnahmen gesperrt. Prüfung, ob Ausschreibung jetzt möglich ist.
<i>Die Programme für digitale Zahnmedizin, wissenschaftliches Arbeiten und Kommunikation sind erstellt.</i>				
Planung und Realisierung der Ressourcen für die Umsetzung dieses Vorhabens	10/2022	⚙️ in Bearbeitung	☹️ bewältigbare Probleme	Wegen Sparmaßnahmen konnten Ressourcen (acht digitale Scanner) nicht wie vorgesehen beschafft werden. Ein Scanner konnte über den Förderverein Zahnmedizin beschafft werden, zwei weitere aus dem Besitz des DKZ dürfen vorerst kostenlos genutzt werden.
<i>Es gibt hinreichend Möglichkeiten für Praktika in Pflegeeinrichtungen.</i>				
Ansprache von Pflegeeinrichtungen und Abschluss von Vereinbarungen	04/2023	○ nicht begonnen	☹️ umsetzungsgefährdende Probleme	Die Krankenkassen haben auch in diesem Jahr eine Genehmigung für die aufsuchende Betreuung abgelehnt (Stand 11/2022). Alternativ sollen weiterhin Praktikumsplätze in der Geriatrie (bisher Klinikum Schwelm, perspektivisch Klinikum Dortmund) ermöglicht werden.
<i>Die Zahnklinik übernimmt auch extern aufsuchende Betreuung sowohl in Einrichtungen für Menschen mit Behinderung als auch in Pflegeeinrichtungen und in der häuslichen Pflege.</i>				
Verhandlung mit den Krankenkassen – Gespräche mit Einrichtungen der Behindertenhilfe und stationären Pflegeeinrichtungen	10/2023	⚙️ in Bearbeitung	☹️ umsetzungsgefährdende Probleme	In der Behindertenhilfe sind aufsuchende Betreuung und Leistungsabrechnung in den Einrichtungen der Stiftung Volmarstein möglich. Für die aufsuchende Betreuung in Einrichtungen der stationären Pflege wurde eine Genehmigung der Krankenkassen auch 2022 abgelehnt (Stand 11/2022).



Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Ein:e zahnärztliche:r Kolleg:in wurde gefunden, die/der die Aufgaben in Luthers Waschsalon verbindlich übernimmt.</i>				
Nachfolgesuche für Luthers Waschsalon	04/2023	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Der Zahnarzt, der sich bisher dort ehrenamtlich engagiert, hat für 2023 seinen endgültigen Rückzug angekündigt. Es konnte bereits ein ehrenamtlich tätiger Nachfolger gefunden werden. Allerdings möchte er nicht wie sein Vorgänger zwei Dienste pro Woche übernehmen. Aus diesem Grund wird aktuell nach weiteren Unterstützenden gesucht.
<i>Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen in Lehre und Forschung vor allem in der Zahnklinik ist gewährleistet.</i>				
Integration der Thematik in die Vorlesungen (bspw. Hygiene), Maßnahmen in der Klinik wie die Wiederverwertbarkeit von Ressourcen (bspw. Becher, nachhaltige Zahnbürsten)	04/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Einige Maßnahmen wurden in der Zahnklinik bereits umgesetzt (vgl. Roadmap Nachhaltigkeit Department ZMK-Heilkunde: z. B. Vorhang am Klinikeingang als Kältebremse, UV-absorbierende Folien an Fenstern zur Reduzierung des Kühlbedarfs, Einsparung von Plastikbechern, Mülltrennung in Büros, Zertifizierung Grüne Praxis, Maßnahmen zur Energieeinsparung).
<i>Das Thema Nachhaltigkeit ist in die Lehre integriert.</i>				
Vorlesungen, die außerhalb des Uni-Campus lokalisiert sind (bspw. Krankenhaus Bochum), nach Witten oder in den digitalen Raum verlegen, um Anfahrtswege zu minimieren	10/2022	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Die Integration in Vorlesungen soll durch "2slides4future" realisiert werden. Das Vorhaben wurde im Dept.-Rat vorgestellt und die LSt-Inhaber zur Umsetzung aufgerufen.
<i>Soziale Verantwortung der Studierenden wird über ein humanitäres Projekt im Ausland gefördert.</i>				
Versuch, ein neues humanitäres Projekt im Ausland zu implementieren, auf Grund des wegfallenden Myanmarprojekts, wegen der dortigen politischen Spannungen	10/2023	✓ abgeschlossen	 keine Probleme	Als Ersatz für Myanmar wurde ein studentisches humanitäres Projekt mit einer Universitätszahnklinik in Nepal vereinbart. Im Sommer 2023 sollen die ersten Studierenden hinfahren. Außerdem besteht die Option eines weiteren Projektes in Uganda.

Ziel / Maßnahme(n)	Umsetzung bis	Stand der Umsetzung	Status	Kommentierung
<i>Erhöhung des Anteils von Professorinnen.</i>				
Besondere Berücksichtigung von Bewerberinnen bei der Neubesetzung von Lehrstühlen	12/2023 f.	 nicht begonnen	 keine Probleme	Hiermit kann erst begonnen werden, wenn Lehrstühle voraussichtlich ab Ende 2023 neu besetzt werden.
<i>Eine Förderzusage für die Einrichtung einer Stiftungsprofessur für Digitale Zahnmedizin liegt vor.</i>				
Einbringen des Konzeptes für die Einrichtung einer Stiftungsprofessur in die Gremien der Fakultät und UW/H.	10/2023	 nicht begonnen	 umsetzungsgefährdende Probleme	Es gab eine entsprechende Inaussichtstellung des An-Institutes für Digitale Kompetenz in der Zahnmedizin. Diese stellt sich mittlerweile eher als unrealistisch dar.
Förderersuche – Unterzeichnung eines Fördervertrages durch das Präsidium.	10/2023	 nicht begonnen	 umsetzungsgefährdende Probleme	siehe oben
<i>Die neue AOZ ist grundsätzlich umgesetzt und befindet sich im Prozessstadium. Die Implementierung neuer Lernformate ist erfolgt.</i>				
Projekt Restart wird planmäßig weiter abgearbeitet.	04/2023	 in Bearbeitung	 keine Probleme	Die Umsetzung der neuen AOZ läuft planmäßig. Die komplette Umsetzung ist erreicht, wenn die Erstsemester des WiSe 2021/22 ihre Z3-Prüfung absolviert haben (WiSe 2026/27).
<i>Konzepte zur Verhinderung einer zahnmedizinischen Unterversorgung auf dem Lande sind entwickelt und umgesetzt, ggfs. in Zusammenarbeit mit dem Department für Humanmedizin.</i>				
Konzepterstellung und Partnersuche bezüglich der Verbesserung der zahnmedizinischen Versorgung auf dem Lande.	04/2024	 in Bearbeitung	 bewältigbare Probleme	Der Kriterienkatalog für Famulaturpraxen wurde in Kooperation mit anderen NRW-Unis sowie den Zahnärztekammern und Kassenzahnärztlichen Vereinigungen in NRW formuliert.